



DRG
DIVERSIFIED
RESTAURANT
GROUP

SEGUNDO TRIMESTRE

Boletín de la Empresa



FROM SONOMA

¡Bienvenidos nuevamente a nuestro boletín informativo trimestral! Aquí encontrarán lo que hemos estado haciendo en el último par de meses. Recientemente, nuestros líderes se reunieron en Las Vegas para la Cumbre de Liderazgo de DRG del 2022 para impulsar la colaboración a través de nuestros mercados y hablar acerca del futuro en DRG. El tema general de la Cumbre fue, 'Es el tiempo correcto para enfocarnos en la experiencia del empleado'. Hemos experimentado un enorme crecimiento incluyendo la adición de Angel City Bell, casi 1,500 nuevos empleados, más de 90 restaurantes y una nueva cantina tan solo en el 2021. Ahora más que nunca, DRG está comprometido a asegurarse de que sus empleados se sientan apoyados, que tengan las herramientas necesarias y los recursos para realizar su trabajo y que se sientan emocionados de venir a trabajar. Una meta importante de la Cumbre fue definir a DRG. Por primera vez, compartimos la declaración del propósito de DRG y cinco valores fundamentales que impulsan nuestro negocio.

NUESTRO PROPÓSITO

Impactar positivamente las vidas de nuestro equipo y las comunidades en las que servimos...

VALORES FUNDAMENTALES

Nosotros Hacemos lo Correcto: Tomar responsabilidad individual y liderar con integridad

Nosotros Somos Auténticos: Se tú mismo y muestra tu interés

Nosotros Somos Innovadores: Acepta los cambios y cambia el estatus quo

Nosotros Nos Divertimos: La energía positiva es contagiosa

Nosotros Ganamos Juntos: Como UN SOLO DRG



El renacimiento de la querida pizza mexicana trajo un éxito sin precedentes. Esto comenzó con la gran idea de traerla de vuelta, seguido por una impresionante campaña de mercadotecnia dirigida por Doja Cat.



En los primeros siete días, vendimos 500,000 pizzas mexicanas, ¡rompiendo récord de ventas a través de DRG! No hay duda en mi mente que las ventas que rompieron récord a través de nuestros restaurantes ¡fueron por ti!

Por todos lados en Kansas City, Nevada y California, nuestros equipos directivos estaban cargando y entregando producto. Nuestros equipos en los restaurantes freían pizzas antes de sus turnos para mantener la demanda. Los miembros de equipos respondieron y vinieron de imprevisto para ayudar con los clientes y las demandas del restaurante. Los Gerentes Generales a través del país ayudaron a mantener nuestros restaurantes abiertos y operando a capacidad. No podría estar más orgulloso de lo bien que nuestros restaurantes se desempeñaron en este ambiente extremadamente intenso e inusual. Se lo difícil que fue, y hemos aprendido mucho de nosotros mismos y de nuestros equipos. Esta experiencia será siempre recordada como un tiempo en el que ganamos juntos como un solo DRG. ¡Gracias y mantengan el ímpetu floreciendo!



En otras noticias de comida, ¡Arby's presentó su primera hamburguesa! La edición limitada de Arby's Wagyu Steakhouse Burger es una mezcla de Wagyu americana y carne molida y redefine lo que es posible desde un auto-servicio. Hasta

ahora, el lanzamiento está yendo extremadamente bien. Agradezco mucho tu compromiso continuo de entregar la mejor hamburguesa QSR.

SG ELLISON



**NUESTRO VIDEO DE LA
CUMBRE Y VISITA NUESTRA
GALERÍA DE FOTOGRAFÍAS**

EN ESTE EJEMPLAR

Reconocimientos de la Cumbre
Beneficiarios de las becas Live Más Scholarship
Empleado Destacado
Beneficios de Recursos Humanos y Programas de DRG
Brunch Drag de Taco Bell
Nuevo Go Mobile Taco Bell
Resultados de Make a Difference de Arby's
Posición de los Restaurantes Signature
Nueva Oficina Central de DRG



PROGRAMA DE REFERENCIA DE EMPLEADOS

¿Que es mejor que trabajar con un amigo? ¿Que te paguen por hacerlo! A través de nuestro Programa de Referencia de Empleados (Employee Referral Program), puedes ganar hasta \$750 con una referencia exitosa de un candidato. Conéctate con tu Representante de campo de Recursos Humanos para saber más detalles.

NUESTRA COMPAÑÍA NUESTRAS IDEAS

¡Toma la encuesta de DRG Our Company Our Ideas (Nuestra Compañía Nuestras Ideas)! Queremos escuchar de ti. Tus voces y opiniones son importantes para nosotros por lo que hemos creado una encuesta continua anónima donde puedes dejar comentarios e ideas para ayudarnos a hacer



tu experiencia y la de tus compañeros de trabajo la mejor que pueda haber.

¡TOMA LA ENCUESTA AHORA!

CUMBRE DE LIDERAZGO 2022

En la Cumbre, reconocimos a muchos individuos que ejemplifican características necesarias para ser un gran líder de DRG y a aquellos quienes tuvieron un rendimiento destacado el año pasado. Felicidades a los ganadores de los premios Leadership Behavior Award del 2021 y a nuestros ganadores del año "Of the Year".



GERENTES GENERALES CON MEJOR DESEMPEÑO

Ramneet Kaur, No. California, Restaurante #30791

Shelby Bowen, Kansas City, Restaurante #36467

Darren Espy, Las Vegas, Restaurante #32366

Victoria Serna, Las Vegas, Restaurante #32366

Bernardo Loza, So. California, Restaurante #39797

Rocio Banda, Las Vegas, Restaurante #8855

ENTRENADORES DE ÁREA CON MEJOR DESEMPEÑO

Laurent Moulin, No. California

Patrick O'Hare, Kansas City

Debbie King, Las Vegas

Letty Garcia, So. California

Noelle Spafford, Alaska

ENTRENADOR DE ÁREA DE DRG CON MEJOR DESEMPEÑO

James Aman, No. California

DIRECTOR DE OPERACIONES CON MEJOR DESEMPEÑO

Rich Wierzbowski, Las Vegas

SERVICIOS DE APOYO A RESTAURANTE- HACIENDO LA DIFERENCIA

Sarah Dalton, Las Vegas

PREMIO GEORGE PSAROS- HELPING HANDS AWARD

Ken Parolini, Las Vegas

GANADORES DE LOS PREMIOS CON ACTITUD DE LIDERAZGO

Campeón de Cultura:

Sean McGuire, Kansas City

Isaiah Ritchie, Las Vegas

Cultivador de Personas:

Erika Saucedo, Las Vegas

Geno Woolard, Las Vegas

Gursimran Ghumman, No. California

Solucionador de Problemas:

Chris Castellanos, No. California

Conductor de Acción:

Layla Awo, Kansas City

Líder Auténtico:

Laurent Moulin, No. California

Laura Fuentes, Las Vegas

Aprendedor Ávido:

D'Andre Baca, Kansas City

Steve Mizer, Las Vegas

Líder de Cambio:

Dion McKinnon, Las Vegas



Destacado DE DRG

¡Conozcan a **Layla Awo!**

Layla es el líder de DRG presentado en este ejemplar como el **¡EMPLEADO DESTACADO!**

Layla era un estudiante de tercer grado de preparatoria cuando entró en el negocio de los restaurantes. Ella admite que no tenía intención de obtener un trabajo, pero su hermano vio un letrero de contratación cuando fueron a comer a Taco Bell un día. El hermano de Layla fue con el gerente que estaba contratando y le dijo, 'Oye, tu puedes contratar a mi hermana para que deje de pedirme dinero'. Layla llenó una aplicación, comenzó de inmediato en agosto del 2002 y desde entonces ha pasado 20 años con Taco Bell.

"Nosotros les enseñamos a las personas que nos preocupamos por ellos. Somos una compañía de la gente. Eso me encanta de nosotros." —Layla Awo

La carrera de Layla comenzó como un miembro del equipo. En menos de un año, la promovieron a Líder de Turno donde pasó cinco años, después Asistente de Gerente por cinco años y Gerente General por seis años. Durante este tiempo, Layla trabajaba en Taco Bell por las tardes y asistía a la escuela para estudiar enfermería por las mañanas. Eventualmente se graduó con un título de asociado y trabajó en una oficina pediátrica cuidando a niños pequeños. Layla se dio cuenta de que la enfermería no era lo suyo, pero aun disfrutaba al ayudar a los niños y el trabajar con otras personas. Fue claro para ella que el poder hacer esto era posible como Gerente General en Taco Bell. Layla dice "Amo lo que hago, lo hago por la diferencia que efectúo, ayudo a chicos a crecer en sus carreras. He venido a ser como la madre para algunos de ellos". Después de seis años de ser Gerente General, su DO le dijo, "Layla, estás lista para ser un Entrenador de Área". En el 2019, Layla asumió un conjunto de sus propias tiendas en un mercado en dificultades. "Me llevó un minuto el salir de mi cargo de Gerente Gener-

al. Tuve que ver las cosas desde una perspectiva más amplia que era la contratación, entrevistar y entrenar" Layla comenta.

Layla ama su día a día. Ella tiene el área #1 en la ciudad y quiere continuar siendo así. Layla recientemente ganó algunos premios en la noche de premios del Kansas City RGM y en la Cumbre de DRG.

- **Entrenador de Área con Mejor Incremento en Ventas en 2021 13%**
- **Entrenador de Área con mejor cobertura fundamental con 7.2** (el promedio en ambos seguridad en comida y operaciones)

"CONDUCTOR DE ACCIÓN"

Layla nos comparte que está aquí porque siempre está entrenando y enseñando a sus equipos a hacer lo correcto y crea buenos comportamientos día a día.

Layla estaba a diario en las tiendas entrenando sus equipos. 'Oye, ofrece una bebida, trabajemos en la comida' La comida es el héroe- la presentación importa, el peso, como se corta y como se dobla. Es la atención al detalle lo que deriva el éxito en sus restaurantes.

Su consejo a otros líderes, "Mentiría si les dijera que tomé un mercado y lo hice girar en 2 meses. Mientras que debes tener paciencia para construir tu equipo, es extremadamente gratificante una vez que todo se complementa. Lleva tiempo construir antes de que puedas disfrutarlo. También, no se es nada sin un equipo. Conéctate y comprométete con tu equipo para que ellos se despierten y digan yo trabajo para Layla, no Taco Bell." La gente se conecta con las personas, no con la marca. Layla dice que Diversified Restaurant Group es único porque "Nosotros les enseñamos a las personas que nos preocupamos por ellos. Somos una compañía de la gente. Eso me encanta de nosotros."

BENEFICIOS + PROGRAMAS DE RECURSOS HUMANOS



DRG Cares

En DRG nos enfocamos en asegurarnos que nuestros miembros de equipo se sientan apoyados, no solo en nuestros restaurantes, pero también en su vida personal. Por eso es que hemos creado DRG Cares- un fondo para asistir a miembros de equipo en tiempo de crisis o circunstancias catastróficas.

He aquí como funciona:

1. Si estás pasando por un evento catastrófico, puedes visitar www.DRGCares.org y llenar una aplicación para recibir asistencia.

2. Un comité administrativo de tercera entidad analizará la aplicación.

3. Si se aprueba, comenzaremos con el proceso de emitir los fondos.

4. DRG Cares prospera con las donaciones hechas directamente de miembros de equipo como tú. Simplemente visita www.DRGCares.org y haz una donación. Puedes también contribuir (por ejemplo, devolver el favor) donando a través de una deducción de la nómina. Recuerda que todas las donaciones son deducibles de impuestos. **Si cada empleado donara solo \$1 de cada cheque de pago, habría más de \$200,000 en el fondo para apoyar a nuestros nuevos empleados y varias organizaciones locales.**



Programa de 401K

¡Invierte en tu Propio Futuro!

Como una forma de ayudarte para ahorrar para tu retiro, tenemos un programa del 401k comprensivo. Si eres un empleado de tiempo completo trabajando al menos 1,000 horas al año, has completado al menos un (1) año de servicio continuo y tienes 21 años o más, puedes contribuir a este plan de Safe Harbor.

¿CUÁL ES LA MEJOR PARTE? Que vamos a igualar tu contribución dólar por dólar hasta el primer 3% de tu salario. Después de eso, igualaremos tu contribución en un 50% en el próximo 2% que contribuyas. También tienes la opción de dar parte de tu contribución del 401k a DRG Cares.

Ginger

Ofrecemos Ginger, un beneficio de salud mental, para todos nuestros Asistentes de Gerente y más arriba y sus dependientes mayores de 18 años sin ningún costo sin importar si están inscritos en el programa de beneficios de DRG o no.

Ginger es una aplicación que ofrece apoyo confidencial de salud mental y emocional a pedido, para los desafíos de la vida a través de orientación por medio de conversaciones por mensajes de texto, actividades de autoayuda y videos de terapia y psiquiatría. Por el momento estamos ofreciendo Ginger

a Asistentes de Gerente y más arriba como prueba. ¡Esperamos que la encuentres de gran uso para así poder proveerla a todos nuestros miembros de equipo en el futuro!

Completa los siguientes pasos para charlar con un consejero de Ginger

1. Baja la aplicación de Ginger Emotional Support app
2. Presiona "My Organization" e ingresa tu correo electrónico del trabajo.
3. Sigue las instrucciones. ¡Estás listo!



ACTUALIZACIÓN DE BENEFICIOS

LOS ASISTENTES DE TIEMPO COMPLETO, GERENTE GENERAL Y MÁS ARRIBA: Benefits start the first of the month following 45 days of service.

MIEMBROS DE EQUIPO Y DE LÍDERES DE TURNOS: Los beneficios comienzan el primero del mes, siguiendo un año de servicio.

Un empleado de tiempo completo es cualquier empleado que trabaje y promedie 30 horas a la semana. Contacta a tu departamento de Recursos Humanos o al Departamento de Beneficios para información adicional.

- Para ayudarte a ahorrar, hemos reducido la prima de los empleados (es lo que pagas para mantener cobertura médica) en toda la compañía.
- Hemos mejorado la cobertura del seguro de vida (1vez el salario anual) para nuestros Asistente de Gerente, Gerente General, Entrenadores de Área y personal de oficina sin ningún costo para ti.
- DRG cubre el costo del seguro de discapacidad de corto plazo para todos los Asistentes de Gerente de tiempo completo para arriba para no-residentes de California.

¡Permanece atento para la información de inscripción en los siguientes meses!

¿PREGUNTAS ACERCA DE LOS BENEFICIOS?

Conéctate con nuestro socio de servicios de seguro de usi insurance:

888-336-7463
brcca@usi.com



RECONOCIMIENTOS

Resultados De Los Restaurantes 'Signature' Del Primer Trimestre

Los Restaurantes Signature son los restaurantes que proveen lo mejor en el arte del servicio, la gente, una cultura inigualable y los fundamentos en su lugar para proveer comida deliciosa desde que abren hasta que cierran. A continuación, están los restaurantes que cumplieron la métrica de los Restaurantes Signature en el primer trimestre. ¡Sigán así! Si no están en esta lista, aún hay tiempo para alcanzar la métrica signature.

COMO LLEGAR A SER UN SIGNATURE:

- Estar arriba en el 20% de los restaurantes con el menor número de Clientes Insatisfechos (Customer Dissatisfaction)
- Velocidad del auto-servicio de 3:30 o menos
- Pasar 100% de las auditorias de seguridad alimenticia CORE
- Mostrar operaciones positivas de crecimiento año con año
- El 90% o más del personal de tu restaurante están completamente entrenados en sus posiciones.

GOLDEN BELL:

Alcanza todos los requerimientos descritos aquí anteriormente de Restaurantes Signature y los 100 mejores Gerentes Generales y Entrenadores de Área alcanzaran el estatus de Golden Bell. Esto significa que recibirás una invitación al evento de reconocimientos del año que seguido se lleva a cabo normalmente ¡en Hawaii!

DRG RESTAURANTES 'SIGNATURE'

30757 Hayward, CA	30764 Freedom, CA	31915 Las Vegas, NV
30762 Brentwood, CA	30787 Redwood City, CA	32289 San Leandro, CA
30766 Livermore, CA	30788 Foster City, CA	34404 Overland Park, KS
30795 Hayward, CA	30799 Daly City, CA	35243 Independence, MO
30937 Pittsburg, CA	30810 Tracy, CA	37328 Danville, CA
30740 Santa Cruz, CA	31896 N. Las Vegas, NV	
30754 Pacifica, CA	31897 Henderson, NV	

**La posición del Restaurante Signature de Angel City Bell no está aun disponible debido a retrasos en los certificados de entrenamiento y transición de datos.*

EMPLEADOS QUE FUERON PROMOVIDOS A ASISTENTE DE GERENTE Y GERENTE GENERAL

ALASKA

Brian Porter, Gerente General, 7032

N. CALIFORNIA

Sandra Rios, Gerente General, 30753

S. CALIFORNIA

Michelle Luevano, Gerente General, 39850

Emigdio Salgado Rios, Gerente General, 39854

Maria Villegas, Gerente General, 39858

KANSAS CITY

Tyler Carnell, Asistente de Gerente, 36456

Joshua Dallas, Gerente General, 35234

Dominique Foster, Asistente de Gerente, 34405

Kendall Maddox, Asistente de Gerente, 34420

NEVADA

Olga Arroyo, Asistente de Gerente, 31880

Maribel Damian, Gerente General, 31891

Brittany Jacomb, Asistente de Gerente, 38730

Maria Moreno, Gerente General, 31871

Geovanna Roman, Asistente de Gerente, 36242

DEVOLVIENDO

¿Sabías esto? Nuestro Director Ejecutivo (CEO) y fundador David Grieve hizo posible implementar la iniciativa del Round Up (Redondeo), a través de la marca de Taco Bell. David y su esposa Kathleen, forman parte del consejo de Taco Bell Foundation y encabezan muchas de las actividades de recaudación de fondos destinadas a apoyar a los miembros de equipo de Taco Bell y sus comunidades. En el 2021, Taco Bell Foundation recaudó **\$15 millones** por medio de Round Up para beneficio de ayudas locales y becas de Live Mas Scholarships.

Estamos a la mitad el 2022 y hemos recaudado más de \$900,000. Esto significa que vamos en camino a alcanzar nuestra meta de \$2 millones.

ESPERAMOS QUE NOS PUEDAS AYUDAR A LLEVAR ACABO ESTO EN EL 2022

- Recaudar más que nunca antes redondeando todo el año.
- Un objetivo de \$7,000 al año por restaurante; ¡con \$2 millones a través de todo DRG!
- Cuatro períodos de incentivos a través del año.
- **¡NUEVO!** Puedes recibir 2 bonos CORE al preguntar a los clientes que redondeen en el auto-servicio.



¡BIENVENIDOS CLASE DE BECARIOS DE LIVE MAS 2022!

Estamos muy emocionados de compartir que 8 de los miembros de equipo de DRG, ¡son los beneficiarios de las becas de Live Mas Scholarships este año! Juntos, nuestros ganadores de estos premios recibieron una cantidad colectiva de ¡\$135,000! Echa un vistazo a los ganadores a continuación. Estamos muy emocionados por su futuro.

Cecilia Galvez Zacatenco
Major: Humanidad/Ciencias Sociales
Restaurante: #039799

Miana Martinez
Major: Educación
Restaurante: #039790

Adriana Rocha
Major: Odontología
Restaurante: #039790
Beneficiario de Renovación

Edosasere Amayo
Major: Cirugía
Restaurante: #035242
Beneficiario de Renovación

Erik Harsh
Major: Psicología/Sociología
Restaurante: #031869
Scholarship Amount: \$25,000

Miriam Torres Sanchez
Major: Defensa y Derechos Humanos
Restaurante: #039803
Scholarship Amount: \$25,000
Beneficiario de Renovación

Anthony Mele
Major: Odontología
Restaurante: #031891
Beneficiario de Renovación

Evan Mertz
Major: Negocios
Restaurante: #031916
Scholarship Amount: \$5,000

VE EL VIDEO DE LA APLICACIÓN



La siguiente oportunidad para aplicar por una beca de Live Mas Scholarship es este otoño. Además de las becas, Diversified Restaurant Group ofrece el reembolso de la matrícula. Ve la página 6 para más detalles.

REEMBOLSO DE MATRÍCULA



La educación es importante para nosotros. Además de varias becas de la marca a la que nuestros equipos tienen acceso, todos los Gerentes de Turno de DRG y más arriba que son empleados de tiempo completo por lo menos por 6 meses, pueden compensar los gastos de la escuela a través del programa de asistencia de matrícula de nuestra compañía. Ofrecemos hasta \$4,500 de asistencia por empleado, por año. Aquí está un desglose:

- **\$1,500 POR SEMESTRE**
- **\$1,000 PARA CLASES DE VERANO**
- **HASTA \$500 PARA UN GED (EQUIVALENTE A DIPLOMA DE SECUNDARIA) O CLASES DE LENGUAJE EXTRANJERO**



Brunch Drag en la Cantina de Las Vegas

La primera parada en la Gira Nacional del Brunch Drag de Taco Bell ¡fue en nuestra propia Cantina emblemática de Las Vegas! En el brunch se presentaron actuaciones de artistas Drag Queen locales Kay Sedia, la finalista en la competencia RuPaul's drag race Coco Montrese, Mirage Amuro y Anetra. La gira continuó en Chicago, Nashville, Ft. Lauderdale y Nueva York antes de concluir en junio.

NUEVA LOCACIÓN DE TACO BELL GO MOBILE

¡Es oficial! Hemos abierto nuestro NUEVO Go Mobile Taco Bell en Las Vegas. Es el PRIMERO de CUALQUIER Taco Bell que tiene una línea de auto-servicio totalmente dedicada a ordenes móviles y entregas. El ultimo concepto de restaurante para Taco Bell se inclina en el servicio de auto-servicio, destacando dos líneas de auto-servicio para acomodar ordenes por adelantado digitales, ordenes de terceras personas, y órdenes para llevar. A los conductores del servicio de reparto y los clientes ordenando desde la aplicación les encanta la facilidad de poder entrar y salir.

La Campaña de Make a Difference de Arby's

Se han entregado los resultados de la primavera del 2022, la campaña de Make a Difference y Arby's fueron afortunados de recaudar un poco más de \$2.8 millones para ayudar a niños a través de América y continuar ¡Soñando en Grande! (Dream Big). DRG Meats obtuvo el 4to lugar en el grupo de la categoría de grandes franquicias (más de 10 tiendas).

El Gerente General Kris Siebert y su equipo en la tienda 7183 en Alaska tuvieron la mayor de las ventas con \$4,799 y el Gerente General Gina Misner y equipo en la tienda 6430 en Las Vegas tuvo el mayor porcentaje de ventas con un 3.71%... ¡IMPRESIONANTE! Los fondos recaudados por 7183 resultó colocándolos en la parte superior en el 1% de las locaciones de Arby's a nivel de todo el sistema.

Los fondos son recaudados por los miembros de equipo en las registradoras quienes preguntan a los clientes. "¿le gustaría donar \$1 a Make a Difference para los niños de América?"

El otoño pasado, DRG recibió \$15,900 de los fondos de Make a Difference para donar a las organizaciones caritativas que nosotros eligiéramos. Recientemente, entregamos un cheque de \$10,000 a los Big Brothers Big Sisters del sur de NV. Otras organizaciones caritativas a las que hemos donado incluyen BBBS de Alaska, Boys & Girls Club de la Península de Kenai y a Junior Achievement de SN.



RESTAURANTES PROGRAMADOS PARA EL RESTO DEL AÑO

Arby's, 2105 Casey Road, Fallon, NV,
 Apertura: 8/8/2022

Arby's, 3040 Mountain View Drive,
 Anchorage, AK, Apertura: 8/22/2022

Arby's, 690 S NV Hwy 160, Pahrump, NV,
 Apertura: 11/8/2022

Taco Bell, 9720 W Skye Canyon Park Dr,
 Las Vegas, NV, Apertura: 7/8/2022

Taco Bell, 15224 NW Brink Meyer Road,
 Parkville, MO, Apertura: 7/22/2022

Taco Bell, 34065 Commercial Dr., De
 Soto, KS, Apertura: 10/16/2022

Taco Bell, 15881 Metcalf Ave, Overland
 Park, KS, Apertura: 11/8/2022

Taco Bell, 7601 Metcalf Ave., Overland
 Park, KS, Apertura: 12/8/2022



NUEVA TECNOLOGÍA PARA UN FUTURO MÁS BRILLANTE

Estamos introduciendo nuestra nueva plataforma de recursos humanos ¡Workday! Workday hace más fácil el cambiar información personal, revisar tus beneficios, pedir tiempo libre, presentar gastos y generar reportes. También guarda toda tu información en un solo lugar. ¡Espera más información acerca de Workday pronto!

VE UN VIDEO CORTO
DE WORKDAY AQUÍ:



ACTUALIZACIONES DE DRG CON NUEVAS INSTALACIONES

Ha sido un proyecto en proceso muy esperado. Hemos abierto el nuevo DRG Worldwide Restaurant Support Center en Las Vegas y ¡es espectacular! El DRG RSC apoya las operaciones de Taco Bell y Arby's en Los Angeles, el área de la bahía, Nevada, Kansas City y Alaska. Cuenta con una sala de entrenamiento para realizar clases de desarrollo de liderazgo, una cocina y comedor de última generación, múltiples pantallas de TV y una máquina de sodas.

También hemos añadido nuevo talento al RSC para apoyarte de una mejor manera, incluyendo a Mike Smith, Director de Mantenimiento de todos los mercados de DRG y Doug Koch, Entrenador de Mantenimiento para el sur de California.

Juntos, ellos maximizarán la efectividad de nuestros equipos de mantenimiento y mejorarán la finalización de labores en un tiempo adecuado.

Además, el equipo de la nómina añadió a tres especialistas de nóminas, Jesse Farias, Miriam Torres y Marilyn Pegross.

El expandir el equipo de la nómina nos ha permitido tener un experto para cada entidad de DRG dedicado a la simplificación del proceso de la nómina para que puedas enfocarte en construir mercados exitosos de DRG.

**¡Envía Contenido
para el Boletín y
Redes Sociales!**



¡Siempre estamos buscando contenido para publicar en nuestros canales de redes sociales y para el próximo boletín!

SIERRA BURK
Gerente de Medios y Comunicaciones en
sburk@drgfood.com



SÍGUENOS

EN LAS PÁGINAS DE REDES SOCIALES:



INSTAGRAM: Diversified_Restaurant_Group

INSTAGRAM: TacoBell_Cantina_Events



FACEBOOK: Diversified Restaurant Group

LINKEDIN: Diversified Restaurant Group